

## **Раздел 7. Перспективы и планы развития ГБПОУ «КЧСХТ»**

В ГБПОУ «КЧСХТ» на 2018-2022 годы разработана программа модернизации Учреждения.

Целью программы является достижение динамического соответствия количества и качества подготовки кадров с прикладными квалификациями потребностям социально-экономического развития Самарской области

Задачи:

1. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Кинель-Черкасский сельскохозяйственный техникум» (далее ГБПОУ КЧСХТ) в соответствии с потребностями рынка труда.
2. Развитие инфраструктуры ГБПОУ КЧСХТ.
3. Внедрение современных образовательных технологий и электронных ресурсов нового поколения для достижения требуемого качества подготовки
4. Повышение практико-ориентированности обучения
5. Повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда
6. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ КЧСХТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
7. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров.

## Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Кинель-Черкасский сельскохозяйственный техникум» в соответствии с потребностями рынка труда.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Актуализация программы развития ГБПОУ КЧСХТ, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50	Сентябрь 2018 года	Директор Учреждения	Наличие программы развития ГБПОУ КЧСХТ, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50
2. Разработка и совершенствование основных и дополнительных образовательных программ под запросы конкретных целевых групп в интересах социально-экономического развития региона (ТОП 50, ТОП-РЕГИОН), в том числе по профессиям будущего.				
2.1	Совершенствование содержания профессионального образования в рамках требований ФГОС, профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании.	ежегодно	Замдиректора по УПР	Внесены изменения в программы обучения по специальностям в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, стандартов движения WorldSkills Russia и международных профессиональных стандартов с применением практико-ориентированного, дуального подхода в образовании
2.2	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников.	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Выявлены потребности работодателей в программах опережающей подготовки
2.3	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	постоянно	Замдиректора по УПР	Разработаны программы дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.
3.	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям и	постоянно	Замдиректора по УПР	Обеспечение участия работодателей в планировании, реализации образовательных программ, оценке

	специальностям из ТОП-50, ТОП-РЕГИОН)			результативности обучения
--	---------------------------------------	--	--	---------------------------

## 2. Развитие инфраструктуры ГБПОУ КЧСХТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обновление материально-технической базы в соответствии с инфраструктурными листами WSR (ТОП 50)</b>				
1.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ГБПОУ КЧСХТ, выявление перечня недостающего оборудования.	Сентябрь 2018 года	Директор Учреждения	Выявлено недостающее оборудование
1.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	2 полугодие 2018 года	Директор Учреждения	Разработаны и согласованы спецификации на закупку материально-технических ресурсов
1.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	2 полугодие 2018 года	Директор Учреждения	Подготовлены помещения для размещения нового оборудования
1.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	1 полугодие 2019 года	Директор Учреждения	Закуплены материально-технические ресурсы
1.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	2 полугодие 2019 года	Директор Учреждения	Установлено и введено в эксплуатацию закупленное оборудование, организованы рабочие места
1.6	Подготовка площадки для проведения демонстрационного экзамена	2019 год	Директор Учреждения	Наличие площадки для проведения демонстрационного экзамена, соответствующей стандартам
<b>2. Модернизация учебно-методической базы (электронные образовательные ресурсы нового поколения)</b>				
2.1	Разработка электронных образовательных ресурсов: дистанционных курсов, тестов, электронных УМК	2018-2019 учебный год	Замдиректора по УПР	Создана база электронных образовательных ресурсов
2.2	Создание, разработка и формирование банка методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества	2018-2019 учебный год	Замдиректора по УПР	Наличие банка методического обеспечения образовательной деятельности, диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки

	подготовки			
<b>3. Обновление учебной, спортивной, социальной, досуговой и коммуникационной инфраструктуры</b>				
3.1	Ремонт оснащение лабораторий, мастерских, учебных классов, спортивного зала, актового зала, общежития	2018-2019 уч. год	Директор Учреждения	Созданы современные комфортные условия для учебной и досуговой деятельности обучающихся

### **3. Внедрение современных образовательных технологий и электронных ресурсов нового поколения для достижения требуемого качества подготовки**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Внедрение в учебный процесс электронных учебников, дистанционных модулей и цифровых учебно-методических комплектов</b>				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ГБПОУ КЧСХТ.	С 2019-2020 учебного года постоянно	Замдиректора по УПР	Организована дистанционная образовательная платформа
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	С 2019-2020 учебного года постоянно	Замдиректора по УПР	Создана база электронных образовательных ресурсов
1.3	Разработка локальных актов ГБПОУ КЧСХТ в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	С 2019-2020 учебного года постоянно	Замдиректора по УПР	Наличие локальных актов в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.
<b>2 Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ ТОП 50</b>				
2.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия ведущими образовательными учреждениями области	2018 – 2019 учебный год	Директор Учреждения	Заключены договоры сетевого взаимодействия с ведущими образовательными учреждениями Самарской области
2.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	До сентября 2019 года	Замдиректора по УПР	Разработаны сетевые образовательные программы
2.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	До сентября 2019 года	Директор Учреждения	Созданы условия для реализации сетевых профессиональных образовательных программ. Обеспечен доступ студентов и преподавателей к высокотехнологичному современному оборудованию

2.4	Внедрение в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена в рамках выполнения требований новых ФГОС и как элемент независимой оценки качества подготовки рабочих и специалистов.	2022 год	Замдиректора по УПР	Проведение демонстрационного экзамена по специальностям ТОП 50
-----	---	----------	---------------------	--

#### 4. Повышение практико-ориентированности обучения

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Внедрение дуальной модели обучения				
1.1	Заключение соглашений с работодателями.	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Заключены соглашения с работодателями
1.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	2018-2019 учебный год	Замдиректора по УПР	Проведены стажировки мастеров производственного обучения и руководителей практик на базе предприятий-партнеров
1.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	2018-2019 учебный год	Замдиректора по УПР	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.
1.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	2018-2019 учебный год	Замдиректора по УПР	Разработана программа дуального обучения
1.5	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения: набор обучающихся, заключение договоров, учебно-методическое обеспечение	2018-2019 учебный год	Замдиректора по УПР	Организована подготовка кадров по дуальной системе обучения: заключены договоры между обучающимися, ГБПОУ КЧСХТ, работодателями о дуальном обучении, разработана учебно-методическая документация для реализации программы дуального обучения

2.	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	2018-2019 учебный год	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу, Замдиректора по УПР	Наличие адресной программы социального партнерства с работодателями
----	---	-----------------------	---	---

### 5. Повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда (ТОП 50)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
Обеспечение профессионального самоопределения школьников через современные инструменты профессиональной ориентации, в том числе профессиональные пробы				
1.	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Наличие плана профориентационных мероприятий. Проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями (экскурсии, квесты, мастер-классы)
2.	Организация совместно с работодателями на базе ГБПОУ КЧСХТ проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений в рамках Дней открытых дверей с участием работодателей
3.	Размещение на официальном сайте ГБПОУ КЧСХТ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений - обучающихся техникума	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Наличие информации о победителях и призерах конкурсов, олимпиад, активистах молодежных движений на сайте техникума
4.	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	2018-2019 учебный год	Замдиректора по воспитательной	Создана электронная книга лучших выпускников техникума

			работе и маркетингу	
5.	Размещение на официальном сайте информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Наличие информации о результатах демонстрационного экзамена, о результатах квалифэкзаменов, проведенных в рамках РСКА, на сайте техникума. Работодатели и социальные партнеры проинформированы о результатах демонстрационного экзамена, о результатах квалифэкзаменов, проведенных в рамках РСКА

#### 6. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ КЧСХТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	постоянно	Замдиректора по воспитательной работе и маркетингу	Выявлены потребности педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации.
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	2018 – 2019 учебный год	Директор Учреждения	Утвержден график прохождения повышения квалификации преподавателей ГБПОУ КЧСХТ
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	2018 – 2019 учебный год	Директор Учреждения	Обучены эксперты на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	2018 – 2019 учебный год	Директор Учреждения	обучены эксперты для проведения демонстрационного экзамена.
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами	2018 – 2019 учебный год	Директор Учреждения	Преподавателями и мастерами производственного обучения пройдены стажировки в соответствии с

	производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.			требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.
1.6	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).	2019-2020 учебный год	Замдиректора по УПР	100% аттестация мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).
1.7	Переподготовка педагогов согласно требованиям профессионального стандарта Педагог профессионального образования, в соответствии с планом-графиком	2018 – 2019 учебный год	Директор Учреждения	Соответствие педагогических кадров требованиям Профстандарта Педагог профессионального образования
<b>2. Развитие системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через систему оценки компетенций в рамках конкурсов профессионального мастерства.</b>				
2.1	Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профмастерства, чемпионатах профессионального мастерства разного уровня, в т.ч по стандартам Ворлдскиллс Россия.	постоянно	Директор учреждения	Повышение проф.мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения

## 7. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение участия выпускников ГБПОУ КЧСХТ в демонстрационном экзамене по стандартам Worldskills Russia	2022 год	Замдиректора по УПР	100% участие выпускников специальности ТОП 50 в демонстрационном экзамене по стандартам Worldskills Russia
2.	Обеспечение качественной подготовки к государственному экзамену по общим (универсальным) компетенциям как	постоянно до 2022 года	Замдиректора по УПР	Положительные результаты государственного экзамена по общим (универсальным) компетенциям как процедуры государственной итоговой аттестации



	процедуры государственной итоговой аттестации			
3	Обеспечение участия работодателей в оценке результативности обучения при проведении квалификационных экзаменов, ГИА	постоянно с 2019-2020 учебного года	Замдиректора по УПР	100% Участие работодателей в оценке качества подготовки обучающихся в рамках квалификационных экзаменов, ГИА
4.	Формирование коммуникационного пространства для взаимодействия бизнеса и образования с использованием автоматизированной системы «Трудовые ресурсы. Самарская область»	постоянно	Замдиректора по УПР	Заполненные формы ИПППР в системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» выпускниками техникума. Обеспечен доступ представителей бизнеса к информации ИПППР в системе «Трудовые ресурсы. Самарская область»
5.	Повышение результативности участия обучающихся ГБПОУ КЧСХТ в региональных чемпионатах, олимпиадах профессионального мастерства	постоянно	Замдиректора по УПР	Повышение качества подготовки обучающихся, соответствующего международным стандартам