

Режим и график работы

1. В целях наиболее рационального использования рабочего времени учебного заведения устанавливается почасовая рабочая неделя и следующий распорядок дня:

1.1. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

2. Для педагогических работников учреждения устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ч.1ст.333 ТК РФ).

3. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 г. № 191 мастера производственного обучения относятся к педагогическим работникам с регулярным рабочим временем 36 часов в неделю.

4. В соответствии с законодательством РФ для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя.

5. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

6. Для педагогических работников устанавливается шестидневная рабочая неделя, для других работников – пятидневная.

7. Режим работы при пятидневной рабочей неделе (40 часов):

Начало рабочего дня - с 8 час. 00 мин.

Окончание рабочего дня: 17 час. 00 мин.

Обеденный перерыв – с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.

Режим работы при пятидневной рабочей неделе (36 часов):

Начало рабочего дня – с 8 час. 00 мин.

Окончание рабочего дня: 16 час. 12 мин.

Обеденный перерыв – с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин.

Педагогические работники, осуществляющие учебную деятельность, работают согласно графику учебного процесса.

8. При сменной работе, работе с ненормированным рабочим днем или работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается в соответствии с коллективным договором, графиком сменности и другими локальными нормативными актами (Ст. 101-103 ТК РФ).

9. Распорядок сменной работы:

Начало работы в 1-ую смену - 8 00; 2-ую смену - 20 00; 3-ю смену – 8 00; 4-ую смену – 20 00;

Окончание работы в 1-ую смену -20 00; 2-ую – 8 00; 3-ю смену – 20 00; 4-ую –8 00;

Посменная работа выполняется сотрудниками согласно месячному графику смен, объявляемому последним руководителями соответствующих подразделений за 5 рабочих дней до начала следующего месяца. Руководители подразделений обязаны обеспечить равномерное распределение сотрудников по сменам, а также их ежедневное чередование.

10. Для некоторых категорий работников дополнительным соглашением сторон может быть установлен иной режим работы в пределах предусмотренной законодательством продолжительности рабочей недели, если это не ведет к нарушению или ухудшению процесса обучения.

11. Учебная нагрузка мастеров производственного обучения определяется исходя из количества учебных часов, предусмотренных учебным планом, и составляет не менее 1080 часов в год на одного мастера. В соответствии с разработанной и утвержденной в учебном заведении программой практики мастер производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели проводит практические занятия и учебно-производственные работы по профессиональному (производственному) обучению, осуществляет организационное обеспечение образовательного процесса, а также выполняет другую работу, предусмотренную должностной инструкцией мастера производственного обучения.

12. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учебного заведения не должна превышать 1440 часов. В исключительных случаях допускается превышение этой нормы из-за отсутствия педагогических работников и необходимости выполнения учебного плана.

13. В случае нехватки учебной нагрузки для педагогических работников преимущество на получение ставки 720 часов имеют преподаватели не пенсионного возраста.

14. Сверхурочная работа допускается при производственной необходимости, согласно законодательству с письменного согласия работника (Ст.99 ТК РФ).

15. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, сокращается на 1 час (Ст. 95 ТК РФ).

16. Беременным женщинам, одному из родителей (опекуну, попечителю) имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет), а также лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, по их просьбе устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (Ст. 93 ТК РФ).

17. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается в соответствии со ст. 97, 99, 101 ТК РФ.

18. Администрация учреждения обязана организовывать учет явки на работу и ухода с работы. Работник, появившийся на работу в нетрезвом состоянии, не допускается к работе в данный рабочий день.

19. Запрещается в рабочее время:

- отвлекать работников от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью;

- созывать собрания, всякого рода совещания по общественным делам.

20. В выходные и праздничные дни в учреждении может вводиться дежурство для бесперебойного решения возникших текущих неотложных вопросов с письменного согласия работника и с учетом мнения уполномоченного представителя трудового коллектива с компенсацией согласно действующему трудовому законодательству РФ (Ст. 113 ТК РФ).

21. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением сезонных работ (ч. 6 ст. 99 ТК РФ).

22. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы, допускается, с согласия работника, перенесение отпуска на следующий год.

При этом отпуск за каждый рабочий год должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).