

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «КИНЕЛЬ-  
ЧЕРКАССКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО  
на заседании Совета Учреждения  
Протокол № 1  
от « 8 » октября 20 14 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Учреждения  
В.А. Светалкин  
« 8 » октября 20 14 г.  
*сп. 124/11*

## ПОЛОЖЕНИЕ о внебюджетных средствах Учреждения

РАССМОТРЕНО  
на Совете обучающихся «Импульс»  
Протокол № 2  
от « 6 » 10 20 14 г.

РАССМОТРЕНО  
на Совете родителей  
Протокол № 1  
от « 7 » 10 20 14 г.

с. Кинель-Черкаassy, 2014 г.



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о внебюджетных средствах Учреждения разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Самарской области от 14.12.2004 года № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», а также статьями 120, 296 Гражданского кодекса Российской Федерации, в целях определения порядка формирования и использования внебюджетных средств Учреждения для осуществления образовательного процесса.

1.2. Учреждению принадлежит право самостоятельного распоряжения в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами, полученными из внебюджетных источников.

1.3. Имущество, приобретенное Учреждением за счет средств внебюджетных источников, не подлежит изъятию и (или) отчуждению в любой форме по решению учредителей, за исключением случая ликвидации Учреждения.

1.4. При ликвидации Учреждения денежные средства, приобретенные за счет внебюджетных источников, направляются на цели развития образования в соответствии с Уставом Учреждения, за вычетом платежей по покрытию обязательств.

## **2. Источники формирования внебюджетных средств Учреждения**

2.1. Внебюджетные средства Учреждения формируются в соответствии с положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 5.3. Устава Учреждения из следующих источников:

- добровольные пожертвования и целевые взносы физических и юридических лиц;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности;
- доход от предоставления платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных Уставом Учреждения услуг.

2.2. Учреждение вправе оказывать обучающимся, населению, предприятиям, учреждениям и организациям на договорной основе платные дополнительные образовательные услуги сверх соответствующих образовательных программ и федерального государственного образовательного стандарта.

К платным дополнительным образовательным услугам относятся:

оказание, в пределах установленных лицензией на ведение образовательной деятельности, образовательных услуг сверх финансируемых за счет средств областного бюджета государственных заданий (контрольных цифр), по образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам;

оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе по организации подготовительных отделений и курсов по подготовке к поступлению в Учреждение, репетиторству, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, занятия с обучающимися по программам с углубленным изучением предметов, обучение по дополнительным образовательным программам.

Доход от указанной деятельности используется Учреждением в соответствии с уставными целями. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны Учреждением взамен и или в



рамках образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджетных ассигнований. Средства, полученные Учреждением при оказании таких образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам. Платные образовательные услуги предоставляются на договорной основе.

2.3. Учреждение вправе формировать внебюджетные средства за счет иных источников, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации.

### **3. Использование внебюджетных средств для оплаты труда работников Учреждения**

3.1. Денежные средства, поступающие за счет внебюджетных источников, могут направляться на оплату труда работников Учреждения, помимо средств, поступающих в фонд оплаты труда из средств областного бюджета.

3.2. При этом денежные средства, поступающие за счет внебюджетных источников, могут быть использованы для оплаты труда, согласно утвержденной тарификации и штатного расписания, осуществления компенсационных и иных обязательных доплат и надбавок, доплат стимулирующего характера.

3.3. Оплата труда из внебюджетных источников устанавливается исходя из должностных окладов, утвержденных Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 г. № 582, с учетом последующих изменений в размеры должностных окладов, вносимых в данное Постановление.

3.4. При этом размер должностного оклада сотрудников, отнесенных к категории руководителей и специалистов, должен быть повышен на 25% за работу в сельской местности на основании закона Самарской области от 14.12.2004 г. № 158-ГД.

3.5. Компенсационные и иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу работников, осуществляемые из внебюджетных источников, выплачиваются сотрудникам, исходя из размера должностного оклада работника без учета доплат и надбавок.

3.6. К выплатам компенсационного характера, которые могут осуществляться из внебюджетных средств, относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:
- уборщикам служебных помещений – 10 %;
- операторам котельной – 12 %;
- работающим с ПЭВМ – до 12 % (в зависимости от времени фактической работы с ПЭВМ);
- доплата за работу в ночное время (с 22-00 до 6-00) – 20% (Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554);
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в двойном размере (ст. 153 ТК РФ);
- доплата за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ);
- доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100%;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ – до 100%;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100%.

3.7. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда, осуществляемым из внебюджетных средств, относятся:

- доплата педагогическим работникам;
- доплата за классное руководство – до 25%;
- доплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими – до 20%;



- доплаты за руководство цикловыми комиссиями – до 20 %;
- другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников – до 70%;
- надбавка за ученую степень доктора наук – 20%;
- надбавка за ученую степень кандидата наук – 10%.
- доплата педагогическим работникам, руководителям, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу второго уровня за выслугу лет:
  - при выслуге по занимаемой должности от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
  - при выслуге по занимаемой должности свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

3.8. При этом выплаты компенсационного характера из внебюджетных средств могут производиться при оплате труда по основным должностям, осуществляемой из бюджетных средств.

3.9. Компенсационные и иные обязательные выплаты работникам Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения на основании дополнительных соглашений с работниками Учреждения, решений соответствующих комиссий, а также локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.10. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения, формирующиеся за счет внебюджетных средств, включают в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрения за выполненную работу. Стимулирующие выплаты начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

3.11. К выплатам стимулирующего характера за счет внебюджетных средств относятся:

- премии (премии за выполнение особо важных и срочных работ; премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда; премии юбилярам по достижении 50,55,60 лет, при условии работы в Учреждении не менее 5 лет; иные премии);
- надбавки (надбавки за интенсивность и напряженность работы; надбавки за качество и эффективность труда);
- иные поощрительные выплаты.

3.12. Премии за счет внебюджетных средств могут выплачиваться не более одного раза в месяц.

Размер премии устанавливается приказом директора Учреждения, исходя из наличия внебюджетных средств, с указанием обоснованности применения такого рода поощрения.

3.13. За добросовестное и ответственное отношение к работе, высокие результаты трудовой деятельности, творческий и новаторский подход к решению проблем кадрового обеспечения работникам Учреждения приказом директора Учреждения при наличии денежных средств может быть установлена персональная стимулирующая надбавка в размере до 200% оклада, утвержденного Постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 г. № 582, с учетом последующих изменений в размеры должностных окладов, вносимых в данное Постановление.

3.14. Директору Учреждения выплаты стимулирующего характера и материальная помощь из средств от приносящей доход деятельности Учреждения устанавливаются в соответствии с письмом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области от 15 октября 2014 г. № МСХ-2-13/3694.

3.15. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся;



- отсутствие дисциплинарных взысканий.

#### **4. Выплаты материальной помощи за счет внебюджетных средств**

4.1. По заявлению работника ему может выплачиваться материальная помощь за счет внебюджетных средств, не более одного раза в течение месяца.

4.2. Размер материальной помощи может составлять до 5 должностных окладов.

4.3. Основанием для осуществления выплаты материальной помощи является приказ директора Учреждения.

#### **5. Использование внебюджетных средств для оплаты по договорам гражданско-правового характера**

5.1. Денежные средства, поступающие за счет внебюджетных источников, могут направляться для оплаты по договорам гражданско-правового характера, заключаемым Учреждением с физическими и (или) юридическими лицами в целях осуществления образовательного процесса.

5.2. К договорам гражданско-правового характера, которые могут оплачиваться за счет внебюджетных средств Учреждения, относятся:

- договора купли-продажи, в случае приобретения имущества, необходимого для осуществления образовательного процесса (ст. 454 – 491 ГК РФ);
- договора поставки товаров, необходимых для осуществления образовательного процесса (ст. 506 – 524 ГК РФ);
- договора энергоснабжения (ст. 539 – 548 ГК РФ);
- договора подряда на выполнение определенной работы (в том числе договора строительного подряда и подряда на выполнение проектных и изыскательских работ), необходимой для осуществления образовательного процесса (ст. 702 – 729, 740 – 762 ГК РФ);
- договора возмездного оказания услуг, необходимых для осуществления образовательного процесса (ст. 779 – 783 ГК РФ);
- договора перевозки, в случае невозможности осуществления перевозки собственным транспортом (ст. 784 – 800 ГК РФ);
- договора участия на курсах, в семинарах с целью повышения квалификации, обмена опытом работы, стажировки, и иных мероприятиях, направленных на повышение профессиональной компетенции сотрудников техникума;
- иные договора гражданско-правового характера, как предусмотренные положениями Гражданского Кодекса РФ, так и не предусмотренные им, но не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации (ч. 2 ст. 421 ГК РФ).

5.3. Также внебюджетные средства Учреждения могут быть направлены для оплаты по государственным контрактам на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, заключаемым в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях осуществления образовательного процесса.