

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «КИНЕЛЬ-  
ЧЕРКАССКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

СОГЛАСОВАНО  
Уполномоченный представитель  
трудового коллектива Учреждения

\_\_\_\_\_ А.В. Скобцов

«8» февраля 2021 г. г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Учреждения

\_\_\_\_\_ А.А. Рябов

«8» февраля 2021 г.

Приказ №29 от «8» февраля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о внебюджетных средствах Учреждения**

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
и обучающихся Учреждения  
Протокол № 1  
от «8» февраля 2021 г.

с. Кинель-Черкассы, 2021 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о внебюджетных средствах Учреждения разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Самарской области от 14.12.2004 года № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета» в целях определения порядка формирования и использования внебюджетных средств государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Кинель-Черкасский сельскохозяйственный техникум» для осуществления образовательного процесса.

1.2. Внебюджетные средства Учреждения формируются в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.

1.3. Учреждению принадлежит право самостоятельного распоряжения в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами, полученными из внебюджетных источников.

1.4. Имущество, приобретенное Учреждением за счет средств внебюджетных источников, не подлежит изъятию и (или) отчуждению в любой форме по решению учредителей, за исключением случая ликвидации Учреждения.

1.5. При ликвидации Учреждения денежные средства, приобретенные за счет внебюджетных источников, направляются на цели развития образования в соответствии с Уставом Учреждения, за вычетом платежей по покрытию обязательств.

## **2. Использование внебюджетных средств для оплаты труда работников Учреждения**

2.1. Денежные средства, поступающие за счет внебюджетных источников, могут направляться в фонд оплаты труда работников Учреждения, помимо средств, поступающих в фонд оплаты труда из средств областного бюджета. При этом на фонд оплаты труда выделяется не более 50 % от размера внебюджетных средств.

2.2. При этом денежные средства, поступающие за счет внебюджетных источников, могут быть использованы для оплаты труда, согласно утвержденной тарификации и штатного расписания, осуществления компенсационных и иных обязательных доплат и надбавок, доплат стимулирующего характера.

2.3. Размер оплаты труда из внебюджетных источников устанавливается исходя из должностных окладов, утвержденных Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 для педагогических работников, осуществляющих обучение в группах с полным возмещением затрат на обучение, для остальных категорий работников размер оплаты труда из внебюджетных источников может устанавливаться Учреждением самостоятельно, исходя из величины внебюджетных средств, характера и сложности выполняемой работы.

2.5. Компенсационные и иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу работников, осуществляемые из внебюджетных источников, выплачиваются сотрудникам, исходя из размера должностного оклада работника без учета доплат и надбавок.

2.6. К выплатам компенсационного характера, которые могут осуществляться из внебюджетных средств, относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии отнесения рабочих мест к 3 классу условий труда (вредные условия труда) либо 4 классу условий труда (опасные условия труда) на основании результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах от 4% до 12 % (в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда класса вредности и времени фактической работы с вредными условиями).
- доплата за работу в ночное время (с 22-00 до 6-00) – 20% (Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554);
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в двойном размере (ст. 153 ТК РФ);
- доплата за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ);
- доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100% от размера оклада;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ осуществляется в случае выполнения работником дополнительной работы по той же должности, но в увеличенном объеме в течение установленной продолжительности рабочего времени, размер такой доплаты устанавливается в зависимости от содержания, объема, сложности, сроков выполнения и нагрузки на работника с учетом основной работы и может составлять до 100% от размера оклада по соответствующей должности;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100% от размера оклада отсутствующего работника.

2.7. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда, которые могут осуществляться из внебюджетных средств, относятся:

- доплата педагогическим работникам:
- доплата за классное руководство – до 25% от размера оклада в зависимости от численности учебной группы;
- доплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими устанавливается за ведение документации (опись имущества учебного кабинета (лаборатории, мастерской), ежегодный план работы и т.п.), участие в оснащении учебных кабинетов (лабораторий, мастерских) современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, участие в проведении инвентаризации оборудования, приборов, учебно-наглядных пособий, учебно-методическое обеспечение преподаваемых учебных дисциплин (наличие учебно-справочного, дидактического, раздаточного материала, пособий и разработок), обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, контроль правильности использования оборудования, обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических условий проведения учебного процесса в учебном кабинете (лаборатории, мастерской), выполнение требований охраны труда и пожарной безопасности – до 25% от размера оклада в зависимости от объема работы по выполнению вышеназванных условий установления доплаты;
- доплата за руководство цикловыми комиссиями устанавливается за ведение и утверждение документации, организацию и руководство работой по учебно-методическому обеспечению учебных дисциплин, обеспечение проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации обучающихся, совершенствование методического и профессионального мастерства

педагогических работников, участие в формировании программы итоговой государственной аттестации выпускников – до 25 % от размера оклада в зависимости от объема работы и значимости предмета;

- доплата за проверку письменных работ устанавливается (при условии наличия этих учебных дисциплин в учебных планах подготовки групп с полным возмещением затрат на обучение):

- преподавателям русского и иностранного языков в размере 15 % от размера оплаты за педагогическую нагрузку (стоимость одного часа, умноженная на количество часов) по соответствующему учебному предмету;

- преподавателям математики и инженерной графики в размере 10% от размера оплаты за педагогическую нагрузку (стоимость одного часа, умноженная на количество часов) по соответствующему учебному предмету;

- другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников – до 70% от размера оклада;

- надбавка за ученую степень доктора наук – 20% от размера оклада;

- надбавка за ученую степень кандидата наук – 10% от размера оклада.

2.8. При этом выплаты компенсационного характера из внебюджетных средств могут производиться при оплате труда по основным должностям, осуществляемой из бюджетных средств.

2.9. Компенсационные и иные обязательные выплаты работникам Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения на основании дополнительных соглашений с работниками, решений соответствующих комиссий, а также локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.10. Стимулирующие выплаты работникам, формирующиеся за счет внебюджетных средств, включают в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрения за выполненную работу. Стимулирующие выплаты начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2.11. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы не менее 4 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма обучающихся;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.12. К выплатам стимулирующего характера, которые могут выплачиваться за счет внебюджетных средств, относятся:

- премии (премии за выполнение особо важных и срочных работ; премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда; премии юбилярам по достижении 50,55,60 лет, при условии работы в Учреждении не менее 5 лет; иные премии);

- надбавки (надбавки за интенсивность и напряженность работы; надбавки за качество и эффективность труда);

- доплата педагогическим работникам, руководителям, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу второго уровня за выслугу лет:

- при выслуге по занимаемой должности от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

- при выслуге по занимаемой должности свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

- иные поощрительные выплаты.

2.13. Премии за счет внебюджетных средств могут выплачиваться не более одного раза в месяц. Размер премии устанавливается приказом директора Учреждения, исходя из наличия внебюджетных средств, с указанием обоснованности применения такого рода поощрения.

2.14. За добросовестное и ответственное отношение к работе, высокие результаты трудовой деятельности, творческий и новаторский подход к решению проблем кадрового обеспечения работникам Учреждения приказом директора Учреждения при наличии денежных средств может быть установлена персональная стимулирующая надбавка в размере до 200% оклада, утвержденного Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431, с учетом последующих изменений в размеры должностных окладов, вносимых в данное Постановление.

2.15. По заявлению работника ему может выплачиваться материальная помощь за счет внебюджетных средств, не более одного раза в течение месяца. Размер материальной помощи может составлять до 5 должностных окладов. Основанием для осуществления выплаты материальной помощи является приказ директора Учреждения.

2.16. Директору Учреждения выплаты стимулирующего характера и материальная помощь из средств от приносящей доход деятельности образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020 г. № 354-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности.

### **3. Уплаты обязательных платежей за счет внебюджетных средств**

3.1. Внебюджетные средства могут быть направлены на уплату обязательных платежей в бюджет (налоги, государственные пошлины и т.п.).

3.2. На уплату обязательных платежей выделяется не более 15% от размера внебюджетных средств.

### **4. Использование внебюджетных средств для оплаты по договорам гражданско-правового характера**

4.1. Денежные средства, поступающие за счет внебюджетных источников, могут направляться для оплаты по договорам гражданско-правового характера, заключаемым Учреждением с физическими и (или) юридическими лицами в целях осуществления образовательного процесса, улучшения материально-технической базы Учреждения, повышения квалификации сотрудников Учреждения.

4.2. На оплату по договорам гражданско-правового характера выделяется не более 35% от размера внебюджетных средств.